

Le patron d'Odoo, Fabien Pinckaers, devient "Manager de l'Année" à 41 ans

Entreprises & Start-up (/economie/entreprises-startup)



Pierre-François Lovens

(/journaliste/pierre-francois-lovens-5aea11f7cd7028f079bdbbf9)

 Abonnés

Publié le 06-01-21 à 19h15 - Mis à jour le 06-01-21 à 19h16

Fabien Pinckaers, fondateur et CEO de la scale-up Odoo, spécialiste des logiciels de gestion d'entreprise, vient d'être élu au titre de "Manager de l'Année 2020" décerné par Trends-Tendances. Il succède à Yvan Verougstraete, CEO de Medi-Market.



© trends tendances

La deuxième tentative aura été la bonne pour Fabien Pinckaers. S'il figurait déjà parmi les dix finalistes du "Manager de l'Année 2019", le fondateur et patron de la société technologique Odoo avait dû s'incliner face à Yvan Verougstraete, CEO de Medi-Market. Mais on sentait bien que ce n'était que partie remise pour le patron quadragénaire de Grand-Rosière, hameau situé près de Perwez où Odoo a installé son quartier général. Douze mois plus tard, c'est fait puisque nos confrères de Trends-Tendances viennent d'annoncer que Fabien Pinckaers avait été désigné comme 36e "Manager de l'Année". Il est, à 41 ans, le plus jeune patron à obtenir cette récompense depuis son attribution en 1985.

La précocité est l'une des multiples caractéristiques de cet entrepreneur dans l'âme. Si on s'en tient à l'aventure d'Odoo, société spécialisée dans les logiciels de gestion pour les entreprises, les débuts remontent à 2002 avec la création de la SPRL Tiny. Fabien Pinckaers était alors étudiant en informatique à l'UCLouvain et c'est dans son kot qu'il développa son premier logiciel de gestion destiné aux PME. Un "ERP", comme on dit dans secteur de l'IT, c'est-à-dire un "Enterprise Resource Planning". D'emblée, l'étudiant-entrepreneur se distingua en faisant le choix d'un logiciel utilisable gratuitement et développé en "open source" (le code source peut être consulté et modifié par d'autres développeurs). Fabien Pinckaers tablait alors sur des missions de consultance et de maintenance pour se rémunérer.

De start-up à scale-up

D'abord connue sous les noms de TinyERP et ensuite OpenERP, la start-up va connaître des hauts et des bas durant plusieurs années. Au point de frôler le dépôt de bilan à plusieurs reprises faute d'avoir une trésorerie suffisante pour accompagner la croissance des activités et du nombre de collaborateurs. Ce n'est en fait que vers 2014, lorsque la société prit le nom d'Odoo et changea de "business model" (avec l'instauration, dans la suite des applications logicielles, de fonctionnalités payantes), que la start-up brabançonne va se transformer à la fois en scale-up et en véritable "success story". L'envol d'Odoo passera aussi, à deux reprises, par des levées de fonds auprès d'investisseurs belges et français (SRIW, Xavier Niel, Sofinnova, XAnge). Il est à noter que Fabien Pinckaers veillera, à chaque fois, à conserver la majorité du capital. Voici un an, il l'avait encore démontré lors de l'entrée au capital du fonds américain Summit Partners (via un rachat d'actions pour la somme de 81 millions d'euros). Au lieu d'en profiter pour valoriser une partie des ses actions, le patron d'Odoo et plusieurs de ses associés en avaient rachetés!

Dix mille employés dans cinq ans

Depuis plus de cinq ans, Odoo enregistre un taux de croissance annuel de ses revenus compris entre 60 et 70%. L'année 2020 s'est clôturée sur un chiffre d'affaires estimé à 100 millions d'euros. Le nombre d'utilisateurs ne cesse de croître. Ils sont aujourd'hui 6,5 millions, à travers le monde, à employer les produits d'Odoo. L'effectif, lui, a franchi un cap plus que symbolique en 2020 puisque l'entreprise a procédé au recrutement de son millième employé. La scale-up wallonne compte, actuellement, 1.132 employés, dont 550 personnes en Belgique (basés à Grand-Rosière et à Louvain-la-Neuve). Récemment, Fabien Pinckaers avait fait part de ses ambitions pour 2021. *"Nous prévoyons une croissance de nos revenus de l'ordre de 65% en 2021, nous confiait-il le 10 décembre. En termes de recrutement, l'objectif est de 1.000 nouveaux collaborateurs, dont 500 en Belgique, d'ici la fin de l'année prochaine. On devrait alors atteindre les 2.000 employés"*. A un horizon de cinq ans, l'objectif d'Odoo est d'atteindre 10.000 employés directs. De quoi titiller encore un peu plus les géants du secteur des logiciels pour entreprise que sont SAP, Oracle ou même Microsoft.

En désignant Fabien Pinckaers comme "Manager de l'Année 2020", Trends-Tendances met en lumière un manager précoce, persévérant, résilient, innovant, ambitieux et visionnaire, dont l'entreprise est devenue aujourd'hui l'étendard de la nouvelle génération d'entrepreneurs de la tech wallonne, comme furent l'être EVS et Iris dans les années 1990 et 2000.

Sur le même sujet



Fabien Pinckaers: (/economie/entreprises-startup/fabien-pinckaers-patron-de-la-societe-odoo-annonce-vouloir-recruter-1000-nouveaux-collaborateurs-en-2021-employés d'ici cinq ans" 5fd1e186d8ad5844d18ff3ed)



Le fonds d'investissement américain Summit Partners, déjà actionnaire d'Odoo, fait son entrée dans la société wallonne CluePoints (/economie/entreprises-startup/apres-odoo-le-fonds-americain-summit-partners-fait-son-entree-dans-la-societe-wallonne-cluepoints-5f4f82dd9978e2322f531b61)